

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

anul universitar 2026-2027

Domeniul de doctorat: MANAGEMENT

Forma de doctorat: cu frecvență / cu frecvență redusă

Durata: 4 ani

OBIECTIVELE PREGĂTIRII PRIN STUDII DOCTORALE

Obiectivul general al studiilor doctorale este de a forma specialiști la nivelul superior al studiilor universitare, competenți în realizarea cercetării științifice pentru cercetare-dezvoltare și inovare și capabili de inserție pe piața muncii înalt calificate.

Obiectivele specifice fiecărui domeniu de doctorat includ dezvoltarea competențelor profesionale (de conținut, cognitive și de cercetare) și competențe transversale.

În vederea obținerii titlului de doctor, studentului-doctorand i se asigură parcurgerea unor discipline de studii universitare avansate și o pregătire profesional-științifică la nivel superior, sub îndrumarea conducătorului de doctorat și a comisiei de îndrumare și integritate academică. Această pregătire vizează realizarea unei cercetări doctorale inovatoare, creative și reprezentative pentru domeniul în care se încadrează și elaborarea unei teze de doctorat originale, care respectă normele eticii academice.

COMPETENȚE ȘI REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII

COMPETENȚE PROFESIONALE (CP)

CP1. Cercetare științifică avansată în domeniul managementului

Rezultatele învățării

1.1. Cunoștințe

R.Î.1.1.1. Doctorandul demonstrează cunoștințe avansate, sistematice și critice privind cadrul teoretico-metodologic al cercetării științifice în domeniul managementului, precum și modalitățile de integrare a rezultatelor cercetării în literatura academică internațională de specialitate.

1.2. Abilități

R.Î.1.2.1. Doctorandul demonstrează capacitatea de a proiecta și implementa un design de cercetare inovator, adecvat problemelor de cercetare definite în domeniul managementului.

R.Î.1.2.2. Doctorandul selectează și aplică metode statistice, econometrice și de analiză adecvate, interpretând critic rezultatele în raport cu obiectivele cercetării.

R.Î.1.2.3. Doctorandul demonstrează capacitatea de a explica, argumenta și fundamenta opțiunile teoretice și metodologice din cadrul propriului demers de cercetare doctorală, pe baza rezultatelor obținute.

1.3. Responsabilitate și autonomie

R.Î.1.3.1. Doctorandul are capacitatea de a realiza activități de cercetare științifică cu un nivel de autonomie ridicată, asumându-și responsabilitatea pentru validitatea rezultatelor obținute.

R.Î.1.3.2. Doctorandul are capacitatea de a coordona în mod etic echipe de proiect, asigurând conformitatea cu standardele de cercetare, precum și securitatea, calitatea și partajarea responsabilă a datelor de cercetare.

CP2. Analiza critică și dezvoltarea avansată a cunoașterii în domeniul managementului

Rezultatele învățării

2.1. Cunoștințe

R.Î.2.1.1. Doctorandul cunoaște metodologii de sinteză a cunoașterii (revizuire sistematică și exploratorie a literaturii de specialitate, meta-analiză, bibliometrie) și înțelege paradigme teoretice avansate și implicațiile acestora asupra abordărilor metodologice în domeniul managementului.

R.Î.2.1.2. Doctorandul demonstrează cunoștințe avansate, sistematice și critice privind teoriile, conceptele și modelele contemporane ale managementului, precum și aplicabilitatea acestora în contexte economice, tehnologice și sociale complexe și dinamice.

2.2. Abilități

R.2.2.1. Doctorandul demonstrează capacitatea de a analiza critic literatura de specialitate în management, identificând lacune de cunoaștere și direcții relevante de cercetare.

R.2.2.2. Doctorandul aplică principii, metode și tehnici avansate de management pentru formularea și fundamentarea problemelor complexe de cercetare specifice domeniului.

R.2.2.3. Doctorandul are capacitatea de a formula contribuții originale la dezvoltarea cunoașterii în domeniul managementului, pe baza analizei critice a literaturii și a rezultatelor cercetării proprii.

2.3. Responsabilități și autonomie

R.2.3.1. Doctorandul demonstrează capacitatea de a dezvolta și susține autonom propriul proiect de cercetare doctorală prin integrarea cunoștințelor și abilităților dobândite, asumându-și responsabilitatea pentru rezultatele obținute.

CP3. Transferul și valorificarea cunoașterii în practica managerială

Rezultatele învățării

3.1. Cunoștințe

R.Î.3.1.1. Doctorandul demonstrează cunoștințe avansate, sistematice și critice privind interdependențele dintre teoriile manageriale, practica organizațională și cercetarea științifică, precum și mecanismele de transfer al cunoașterii către organizații.

3.2. Abilități

R.Î.3.2.1. Doctorandul are capacitatea de a interpreta critic rezultatele cercetării și de a le transpune în soluții manageriale aplicabile în contexte organizaționale reale.

R.Î.3.2.2. Doctorandul demonstrează capacitatea de a fundamenta și formula soluții inovatoare și sustenabile la probleme organizaționale complexe, pe baza dovezilor empirice și a cunoștințelor avansate din domeniul managementului.

R.Î.3.2.3. Doctorandul demonstrează capacitatea de a integra aspecte de sustenabilitate (ESG) și transformare digitală în dezvoltarea și fundamentarea soluțiilor manageriale.

3.3. Responsabilități și autonomie

R.Î.3.3.1. Doctorandul demonstrează capacitatea de a utiliza în mod autonom și responsabil rezultatele cercetării în luarea deciziilor manageriale.

R.Î.3.3.2. Doctorandul demonstrează capacitatea de a coordona autonom și responsabil inițiative de inovare și schimbare organizațională, respectând principiile etice și impactul asupra părților interesate.

CP4. Comunicare științifică și diseminarea rezultatelor cercetării

Rezultatele învățării

4.1. Cunoștințe

R.Î.4.1.1. Doctorandul demonstrează cunoștințe avansate privind normele de etică a cercetării, integritate științifică și utilizarea responsabilă a datelor în activitatea de cercetare și publicare.

R.Î.4.1.2. Doctorandul cunoaște normele și convențiile de comunicare științifică în limba engleză specifice mediului academic internațional.

R.Î.4.1.3. Doctorandul cunoaște standardele academice de redactare și publicare a lucrărilor științifice în publicații internaționale relevante pentru domeniul managementului.

4.2. Abilități

R.Î.4.2.1. Doctorandul demonstrează capacitatea de a redacta lucrări științifice în conformitate cu cerințele editoriale ale publicațiilor academice internaționale.

R.Î.4.2.2. Doctorandul are capacitatea de a susține argumentat rezultatele cercetării în contexte academice și profesionale.

R.Î.4.2.3. Doctorandul comunică și diseminează rezultatele cercetării, inclusiv în limba engleză, respectând normele de etică și integritate academică.

4.3. Responsabilitate și autonomie

R.Î.4.3.1. Doctorandul demonstrează capacitatea de a contribui prin lucrări originale la dezvoltarea cunoașterii științifice în domeniul managementului, asumându-și responsabilitatea pentru relevanța și impactul științific al cercetărilor sale în comunitatea academică.

COMPETENȚE TRANSVERSALE (CT)

CT1. Interrelaționare și muncă în echipă

Rezultatele învățării

Cunoștințe

R.Î.1.1.1. Doctorandul demonstrează cunoștințe avansate privind principiile comunicării profesionale, dinamica grupurilor și mecanismele de colaborare în echipe academice și profesionale.

R.Î.1.1.2. Doctorandul cunoaște principiile de management de proiect, precum și rolurile în echipă și factorii care favorizează cooperarea și performanța colectivă în contexte academice și organizaționale.

1.2. Abilități

R.Î.1.2.1. Doctorandul comunică eficient și constructiv în contexte profesionale complexe din domeniul managementului.

R.Î.1.2.2. Doctorandul colaborează activ și eficient în echipe multidisciplinare, integrând perspective diferite și facilitând dialogul între membri.

1.3. Responsabilitate și autonomie

R.Î.1.3.1. Doctorandul demonstrează capacitatea de a-și asuma roluri și responsabilități în cadrul echipelor, contribuind în mod etic și transparent la rezultatele colective.

R.Î.1.3.2. Doctorandul gestionează relații profesionale în mod autonom, respectând principiile de etică, cooperare și integritate.

CT2. Adaptabilitate și reziliență profesională

Rezultatele învățării

2.1. Cunoștințe

R.Î.2.1.1. Doctorandul deține cunoștințe privind mecanismele de adaptare profesională la schimbări organizaționale, tehnologice și academice.

R.Î.2.1.2. Doctorandul înțelege factorii care influențează reziliența profesională în contexte manageriale complexe, dinamice și incerte.

2.2. Abilități

R.Î.2.2.1. Doctorandul demonstrează capacitatea de a se adapta la cerințe profesionale noi și de a gestiona situații incerte și complexe în diferite contexte academice și organizaționale.

R.Î.2.2.2. Doctorandul dovedește capacitatea de a face față situațiilor de presiune decizională specifice mediului organizațional, menținând un nivel adecvat de performanță profesională.

R.Î.2.2.3. Doctorandul identifică și valorifică strategic oportunități de învățare și dezvoltare profesională în contexte de schimbare.

2.3. Responsabilitate și autonomie

R.Î.2.3.1. Doctorandul își asumă responsabilitatea pentru propria adaptare profesională în fața schimbărilor și provocărilor din domeniul managementului.

R.Î.2.3.2. Doctorandul are capacitatea de a-și gestiona autonom stresul, riscurile și incertitudinile asociate activității academice și profesionale.

PROGRAMUL DE STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT

Programul de studii doctorale are următoarea structură:

- Programul de Pregătire Universitară Avansată (PPUA): 1 an (2 semestre):
 - Semestrul I: activități didactice și studiu individual (14 săptămâni);
 - Semestrul al II-lea: studiu individual; pregătirea și susținerea examenelor de specialitate (14 săptămâni);

Sesiuni de examene:

- Sesiunea de iarna (discipline sem I) - 2 săptămâni: februarie
 - Sesiune deschisă sem II. (examene de specialitate): martie-iulie
 - Sesiune de restanțe - 3 săptămâni: septembrie
-
- Programul de cercetare științifică (PCS/PCA): 3 ani
 - Studiu individual; pregătirea și susținerea rapoartelor de cercetare;
 - Finalizarea și susținerea publică a tezei de doctorat.

Pentru îndeplinirea obligațiilor aferente semestrul I și semestrului al II-lea, studenților-doctoranzi li se acordă 60 de credite (câte 30 de credite pe semestru). Numărul total de credite pentru programul doctoral este de 240.

Durata programului de studii de doctorat este de 4 ani, cu posibilitatea de prelungire cu 1-2 ani conform legii.

După PPUA, semestrul I, se respectă toate etapele prevăzute în legislația în vigoare.

CONȚINUTUL ACTIVITĂȚILOR DIDACTICE (PPUA, semestrul I)

Activitățile didactice desfășurate în semestrul I al PPUA cuprind discipline generale și discipline de specialitate.

BILANȚ GENERAL

Tip disciplină	Nr. ore	Pondere (ore)	Nr. credite	Pondere (credite)
Discipline generale (DG)	6,5	52%	15	50%
Discipline de specialitate (DS)	6	48%	15	50%
TOTAL	12,5	100%	30	100%

Planul de învăţământ al ŞCOLII DOCTORALE
 Domeniul de doctorat: Management
 valabil pentru anul universitar 2026 – 2027, anul I, semestrul I

Nr. crt.	DISCIPLINA	COD	ACTIVITATE			Evaluare	ECTS
			C	S	L		
1.	Ethics and Academic Integrity	DG1	1,5	1		E1	5
2.	English Language in Science	DG2	1	1		C1	5
3.	Dissemination of Research Results	DG3	1	1		C1	5
4.	Scientific Research Methodology	DS1	1	1		E1	5
5.	Statistics in Research	DS2	1	1		E1	5
6.	Advanced Management	DS3	1	1		E1	5
			Total ore				Total credite
			6,5	6	-		
			12.5				30

La aceste ore didactice se adaugă studiul individual pentru completarea orelor de pregătire şi obţinerea numărului total de 30 credite.

Rector,
 Prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN

Prorector Activitate Didactică,
 Prof. dr. Mihaela GHEORGHE

Prorector Cercetare Ştiinţifică şi Informatizare,
 Prof. dr. Carmen BUZEA

Director SDI,
 Prof. dr. Mona Brigitte ARHIRE