

INFORMAȚII PERSONALE

Carmen BUZEA


 B-dul Eroilor, 29, 50036, Brasov, România

 +40 268 413000

 carmen.buzea@unitbv.ro

Sexul F | Data nașterii

| Naționalitatea Română

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2015 - prezent

Profesor universitar
Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Sociologie și Comunicare

- titular curs: Managementul resursei umane, Asigurarea resursei umane (*staffing*), Tehnici de motivare, Metodologia cercetării în științele comunicării

Activitate managerială și administrativă

- 2014 - prezent - Prorector cu activitatea de cercetare științifică și informatizarea;
- 2012 - 2014 - Coordonator Biroul de Management al Proiectelor din cadrul Universității Transilvania din Brașov
- 2010 - prezent - Coordonator Centrul de Cercetare Comunicare și Inovare Socială, Institutul de Cercetare Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov
- 2004 - prezent - Responsabil cu asigurarea calității, Facultatea de Sociologie și Comunicare
- 2010 - 2012- Prodecan, Facultatea de Sociologie și Comunicare
- 2008 - 2010 - Adjunct șef catedră Sociologie și Filosofie

2013 - 2015

Conferențiar universitar
Universitatea Transilvania din Brașov

2007 - 2013

Lector universitar
Universitatea Transilvania din Brașov

2004 - 2007

Asistent universitar
Universitatea Transilvania din Brașov

2003 - 2006

Specialist Resurse Umane
SC Sergiana Prodimpex SRL

2002 - 2004

Preparator universitar
Universitatea Transilvania din Brașov

2001 - 2002

Coordonator proiecte
SC Isirom SRL

2003 - prezent

Director proiect
SC Team Resources SRL

- coordonarea proiectelor privind dezvoltarea resursei umane: evaluarea abilităților manageriale, evaluarea performanței în muncă, elaborarea strategiilor de motivare a angajaților, proiectarea și implementarea stagiilor de training, (re)design organizațional;
- coordonarea proiectelor de cercetare sociologică (sondaj de opinie, cercetare calitativă).

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- 2004 - 2010 **Doctor în Sociologie**
Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială
- 2002 - 2004 **Masterat Comunicare și Relații Publice**
Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Facultatea de Comunicare și Relații Publice „David Ogilvy”
- 1998 - 2002 **Licențiat în Sociologie**
Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Științe Economice

COMPETENTE PERSONALE

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleza	C1	C1	C1	C1	C1

PUBLICAȚII

Cărți

- Buzea, C. (Ed.) (2014). *Gestiunea și dezvoltarea resursei umane. Aplicații practice*. Cluj-Napoca: Presa Universitară Clujeana.
- Buzea, C. (2013). *Work Motivation and Work Values in the Romanian Cultural Context*. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing.
- Buzea, C. (2010). *Motivația. Teorii și practici*. Iași: Editura Institutul European
- Manea, C. (2007). *Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări și răspunsuri despre recrutarea, selecția și integrarea resursei umane*. Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov.

Articole (selecție)

- Dimitrova, R., van de Vijver, F. J. R., Tausosa, J., Chasiotis, A., Bender, M., Buzea, C., Uka, F., & Tair, E. (in press). *Ethnic, Familial, Religious Identity and Well-Being of Roma in Bulgaria, Czech Republic, Kosovo, and Romania*. Child Development. (Impact Factor 4.061, JCR 2014).
- Buzea, C. (2015). Strategii de reducere a inechității în context cultural românesc. In G. Ratulea (Ed.). *Justiție și coeziune socială* (pp. 131–146). Iași: Editura Institutul European.
- Dimitrova, R., Crocetti, E., Buzea, C., Jordanov, V., Kasic, M., Tair, E., Taušová, J., van Cittert, N., Uka, F. (2015). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from six European countries. *European Journal of Psychological Assessment*. doi:10.1027/1015-5759/a000241 (Impact Factor 1.973, JCR 2014).
- Surdu, M., & Buzea, C. (2015). A content analysis of work-related jokes in British, French, German and Romanian cultural contexts. *International Psychology Bulletin*, 19(4), 21–25.
- Buzea, C. (2015). Romanian Employees' Folk Theory on Work: A Qualitative Study. *Procedia - Social and Behavioral Sciences. International Conference PsiWorld 2014*, Vol. 187, 196–200. doi:10.1016/j.sbspro.2015.03.037
- Dimitrova, R., Buzea, C., Ljubic, V. & Jordanov, V. (2015). Nationalistic Attitudes and Perceived Threat Determine Romaphobia among Bulgarian and Romanian Youth. *Revista de Asistență Socială*, 3, 33–47.
- Buzea, C. (2014). Equity theory constructs in a Romanian cultural context. *Human Resource Development Quarterly*, 25, 421-439. doi:10.1002/hrdq.21184 (Impact Factor 0.854, JCR 2013).
- Dimitrova, R., Buzea, C., & Jordanov, V. (2013). Ethnic and personal identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(55), 127-132.
- Dimitrova, R., Buzea, C., Ljubic, V., & Jordanov, V. (2013). Nationalism and identity of Bulgarian and Romanian youth. *Studia UBB Sociologia*, LVIII (1), 69-86
- Buzea, C., & Mesesan-Schmitz, L. (2013). The Employee-Employer Exchange in the Romanian Cultural Context, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(56), 103-110.
- Buzea, C. (2013). Using factorial survey method to study foster care placement decisions. *Social Work Review*, 2, 47-58.

- Buzea, C., Mesesan-Schmitz, L., & Van de Vijver, F. J. R. (2013). Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach. *Review of Research and Social Intervention*, 40, 107-123. (Impact Factor 1.354, JCR 2012).
- Buzea, C. (2012). Distributive justice preferences and cultural factors in Romania. *Bulletin of the Transilvania University of Braşov*, 5(54), 127-134.
- Popescu, M., Buzea, C., & Lache, S. (2011). Resistance to information technology implementation in universities. *Proceedings of The 7th International Conference on Management of Technological Changes - MTC*, vol.1, pp.661-664
- Buzea C., & Scarneci, F. (2011). Occupational prestige in Romania - an exploratory study. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 4 (53), 1, 9-18.
- Buzea, C., & Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania. In C. I. Murzea și A. Repanovici (Eds.). *Proceeding of The International Conference Liability and Scientific Enquiry* (pp. 95-101). WSEAS Press.
- Buzea, C., & Popescu, M. (2011). Librarians' work motivation assessment: a methodological framework based on equity theory. În *Proceedings of International Conference BIBLIO 2011*, (pp. 127-130). Braşov: Editura Universităţii Transilvania din Braşov.
- Buzea, C., & Popescu, M. (2010). Student involvement in quality assurance and assessment. În *Proceeding of The 2nd International Conference - Institutional Strategic Quality Management in Higher Education ISQM 2010*, vol. 1, 65-70.
- Buzea, C., & Marc, C.M. (2010). Folk theory and work motivation research. *Annals of the Oradea University*, XIX (1) 464-473.
- Buzea, C., & Marc, C.M. (2010). Economic crisis and labour market in Brasov county. *Annals of the Oradea University*, XIX (3), 415-423.
- Marc, C., & Buzea, C. (2010). Romania's private pensions system. În *Proceeding of The 8th International Conference "Challenges in Higher Education and Research in the 21-st Century"*, 289-292.

Proiecte (29 proiecte și granturi, 4 proiecte coordonate)

Programul/Proiectul	poziția
"Studiu privind capitalul uman - evaluarea abilităților manageriale pentru personalul care exercită roluri manageriale în cadrul FDEE Electrica Distribuție Transilvania Sud", nr. C4048/S/700/2014	Director proiect
"European Academic Network for Open Innovation (OI-NET)", 542203-LLP-1-2013-1-FI-ERASMUS-ENW, director proiect UTBv prof. dr. ing. Simona Lache	Membru Echipă
"Entrepreneurship Development through Learning-By-Doing International Experience - LEARN-DO", ERASMUS for Young Entrepreneurs, 30-G-ENT-CIP-12-E-N01C051 / C5 - 325427, director proiect UTBv prof. dr. ing. Simona Lache	Membru echipă
"Capital social și dezvoltare socială în comunitatea brașoveană", nr. 4492 / 14.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov și Consiliul Judeţean Braşov	Director proiect
"PLANT food supplements: Levels of Intake, Benefit and Risk Assessment", FP7 - KBBE-2009 -245199, director proiect UTBv conf. dr. Mihaela Badea	Membru echipă
"Motivația muncii și cultura muncii: redefinirea constructelor teoriei echității în context cultural românesc", PN-II-RU-PD-2011-3-0071, CNCS/UEFISCDI.	Director proiect
"Capital social si dezvoltare sociala in comunitatea brașoveană". nr. 1832/ 20.02.2012, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov și Consiliul Judeţean Braşov, director proiect conf. dr. Codrina Şandru	Membru echipă
Efecte ale integrării în Uniunea Europeană percepute la nivelul comunității brașovene și implicații la nivelul calității vieții și a stilului de viață 2009", 3605/08.05.2009, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov și Consiliul Judeţean Braşov	Membru echipă
"Harta problemelor sociale din Braşov", nr. 3299/14.04.2010, , contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov și Consiliul Judeţean Braşov, director proiect prof. dr. Silviu Coposescu	Membru echipă
"Strategii manageriale de dezvoltare a motivației în munca la angajații din sectorul de transport public privat" PN II 92117/2009, director proiect Gabriela Fechet, coordonator UTBv conf. dr. Ștefan Ungurean	Membru echipă
"Limba instituțională și comunicare interculturală în companii mixte din România", proiect finanțat de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior, CNCSIS tip A, cod proiect 1052, director proiect conf. dr. Liliana Coposescu	Membru echipă
"Profesia si ocupațiile de sociolog", proiect finanțat de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior, CNCSIS tip A, A1/GR 106/19.05.2006, cod proiect 430, director proiect conf. dr. Gheorghe Onuț	Membru echipă