



FIŞA POSTULUI

Anexa la Contractul Individual de Muncă
înregistrat sub nr.....din.....

I. DATE DE IDENTIFICARE A POSTULUI:

1. Numele și prenumele titularului:
- 2.
3. Denumirea postului: muncitor I calificat – electrician Poziția în COR.....
4. Denumirea funcției: muncitor electrician
5. Departamentul / Structura: DTA, serviciul Tehnic de investitii si urmarire lucrari
6. Locul de muncă: Atelier I, Colina
7. Drept de semnătură: NU Intern: NU

I. RELAȚIILE ORGANIZAȚIONALE:

1. Relații ierarhice
 - 1.1. Se subordonează:
 - Sefului de formare , Sefului de atelier , Sefului biroului tehnic
 - 1.2. Are în subordine:
2. Relații funcționale
 - cu colegi di serviciul tehnic
3. Relații de colaborare
 - cu administratori de cladiri si personalul didactic

II. SCOPUL POSTULUI:

Intretinerea instalatiilor electrice de joasa tensiune pentru buna functionare a acestora

IV. SARCINI ȘI RESPONSABILITĂȚI:

- Asigura buna desfasurare a activitatii si relatii normale , neconflictuale cu colegi si superiori

- Pregateste si executa lucrarile si sarcinile pe care le primeste
- Executa lucrari de intretinere , reparatii in cadrul Universitatii
- Presteaza servicii si reparatii in cadrul atelierului tehnic
- Mentine in stare de functionare corespunzatoare sculele si echipamentele din dotare
- Nu instraineaza bunuri , obiecte , materiale din dotare
- Nu foloseste echipamente , scule din dotare pentru alte scopuri decat pentru cele de serviciu
- Isi indeplineste toate sarcinile la care este solicitat
- Gestioneaza cu responsabilitate bunurile din dotare atelierului
- Semaleaza sefului ierarhic orice problema tehnica
- Respectarea cu strictete a programului de lucru si implicarea in caz de urgenta pentru interventii dupa orele de program

V. SARCINI CA RĂSPUNS LA SOLICITĂRI:

¹ Se completează cu numărul Contractului Individual de Muncă, din registrul de evidență a salariaților

² Se completează de către reprezentant Serviciu Resurse Umane conform mențiunilor COR

VI.ALTE PREVEDERI GENERALE:

1. Prezintă șefului ierarhic, săptămânal, planul de activități pentru săptămâna în curs și raportul de îndeplinire a activităților pentru săptămâna anterioară.
2. Răspunde de eficiența, calitatea și încadrarea în termen a activităților derulate. Depune toate eforturile necesare pentru îndeplinirea cantitativă și/sau calitativă a rezultatelor solicitate prin activitățile prevăzute în fișa postului, prin fișa de indicatori de performanță și prin grila de evaluare periodică.
3. Evaluează periodic performanța personalului din subordine, în raport cu îndeplinirea cantitativă și/sau calitativă a rezultatelor solicitate prin activitățile prevăzute în fișa de post, prin fișele de indicatori de performanță și prin grilele de evaluare periodică (aplicabil doar posturilor de conducere).
4. Discută individual cu personalul din subordine rezultatele evaluărilor periodice și generează, împreună cu acesta, propuneri de îmbunătățire a activității (aplicabil doar posturilor de conducere).
5. Cunoaște și respectă prevederile regulamentului intern al Universității, precum și regulamentele, procedurile și/sau instrucțiunile în vigoare aplicabile pentru activitatea proprie. Respectă programul de lucru de 8 ore.
6. Cunoaște și respectă normele de sănătate și securitate în muncă conform instructajelor de SSM, PSI și situații de urgență, aplicabile pentru activitatea proprie.
7. Păstrează confidențialitatea strictă asupra datelor la care are acces în cadrul Universității, atât din sfera de activitate proprie, cât și din a celorlalte structuri (direcții, servicii, birouri, compartimente) cu care interacționează. Nu face declarații publice fără acordul conducerii Universității.
8. Menține în stare corespunzătoare resursele, echipamentele, obiectele de inventar primite spre folosință. Răspunde de buna utilizare a acestora, nu le instrăinează și



nu le folosește în alte scopuri decât cele de serviciu.

9. În funcție de necesități și de situația de fapt, pe perioadă determinată, cu acordul și/sau la solicitarea conducerii universității/ superiorului ierarhic, poate îndeplini și alte sarcini conexe postului, poate prelua sau își poate delega sarcinile, astfel:
- 9.1 Înlocuiește pe:
- 9.2 Este înlocuit de:

Data întocmirii	Data luării la cunoștință	Data avizării
_____	_____	_____
Numele și prenumele	Numele și prenumele angajatului	Numele și prenumele
_____	_____	_____
Funcția Sef Birou Intretinere		Funcția Sef Serviciu Resurse Umane
_____	_____	_____
Semnătura	Semnătura	Semnătura
_____	_____	_____