

Nume Prenume: Moasa Horia

Gradul didactic: Lector

Instituția unde este titular: Universitatea Transilvania din Brasov

Facultatea: Facultatea de Sociologie si Comunicare

Departamentul: Stiinte Sociale si ale Comunicarii

L I S T A

lucrărilor științifice în domeniul disciplinelor din postul didactic

A. Teza de doctorat

1. Voce și tăcere în organizații

B. Cărți si capitole în cărți publicate în ultimii 10 ani

1. Buzea, C. și Moașa, H. (coord), *Managementul Resursei Umane – Teorii în practica profesională*, Institutul European, 2021 – ISBN - 978-606-24-0294-5
2. Moașa, H., Integrarea, în Buzea, C. și Moașa, H. (coord), *Managementul Resursei Umane – Teorii în practica profesională*, Institutul European, 2021 – ISBN - 978-606-24-0294-5
3. Moașa, H., Justiția organizațională: perspective culturale și individuale, în Rățulea, G. (coord), *Justiție și coeziune socială*, Institutul European, 2015 – ISBN 978-606-24-0121-4
4. Moașa, H., Voice and silence in relation to identity, în Brie, M., Polgar, I., Chirodea, F. (coord.), *European Union – Identity, Diversity and Integration*, Editura Universitatii din Oradea, 2012 – ISBN - 978-606-10-0945-9
5. Moașa, H., *Voice and Silence in Organizations – A case-based Analysis*, Lambert Academic Publishing, Berlin, 2009 - ISBN 978-3-8383-0079-5

C. Lucrări indexate ISI/BDI publicate în ultimii 10 ani

1. Romancing leadership: Temporality and the myths of Vlad Dracula, *Management & Organizational History* - 2023
2. Cognition, emotion and action: persistent sources of parent–offspring paradoxes in the family business, *Journal of Family Business Management* – 2021
3. Heavy-Work Investment: Its dimensionality, Invariance across 9 Countries and Levels before and during the COVID-19' s Pandemic, *Journal of Work and Organizational Psychology* - 2021
4. The Impact of Emotional Intelligence on Organizational Climate, *Bulletin of the University of Transylvania, nr. 14/1* - 2021
5. Post-pandemic HR trends in Romania and beyond, *Bulletin of the Transilvania University of Braşov* - 2020
6. Family business identity as source of performance, efficiency and competitive advantage, *Bulletin of the Transilvania University of Braşov* - 2019
7. Cities for people or the reason for social radicalization? Dakar's special case, *Bulletin of the Transilvania University of Braşov*, 2018
8. Paradoxes in a family business, *Bulletin of the Transilvania University of Braşov* - 2017
9. Struggling for Organizational Identity: Employee Voice and Silence, *Procedia - Social and Behavioral Sciences* - 2013

10. Relationships between Voice, Silence and Identity Formation in Organizations, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov, Series VII: Social Sciences & Law, Vol. 5 (54) No. 1* - 2012
11. Voice and silence in relation to identity, *Analele Universității din Oradea – Seria Relații Internationalesi si Studii Europene* - 2012
12. Exit, voice and loyalty: a reading of an ongoing debate, *Romanian Journal of Communication and Public Relations, Vol. 14, No. 5* - 2012
13. Voice and silence in organizations, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov, Series VII: Social Sciences & Law, Vol. 4 (53) No. 2* - 2011

D. Lucrări publicate în ultimii 10 anii în reviste și volume de conferințe cu referenți (neindexate)

- Reviste

1. Struggling for Organizational Identity: Employee Voice and Silence, *Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 92, 10 October 2013, Pages 574–581, Logos Universality Mentality Education Novelty (LUMEN 2013), Iasi, Romania, 10-13 April 2013*

E. Brevete obținute în întreaga activitate

1.

Data: 08.06.2023

Semnătura:

