

ANUNȚ¹

Universitatea Transilvania din Brașov organizează procedura de recrutare și selecție pentru posturile temporar vacante cu profil de bioinformatică :

- 1 post inginer tehnologie
- 3 posturi asistent de cercetare /doctorand
- 1 post cercetător științific

cu angajare pe perioadă determinată de 54 luni (1 Iulie 2025-17 Decembrie 2029), normă parțială, în cadrul proiectului " Dezvoltarea cercetării genomice în România"(Rogen cod SMIS 324809).

Dosarele se pot depune:

- fizic, la Registratura Universității Transilvania din Brașov (clădirea Rectorat, B-dul Eroilor, nr. 29, Brașov), până în data de 12.05.2025, ora 15:00 ;
- prin Serviciul Curierat/ Poștă, la adresa : B-dul Eroilor, nr. 29, Brașov, Clădirea Rectorat, Registratură, până în data de 12.05.2025 (nu se va depăși data precizată în Calendarul procedurii de recrutare/ selecție);
- online, la contul instituțional de e-mail alocat de universitate dru@unitbv.ro, până în data de 12.05.2025, ora 15:00.

Toate informațiile referitoare la desfășurarea a procedurii de recrutare/ selecție sunt publicate pe pagina universității (secțiunea Carieră și posturi vacante) cu redirectionare către pagina proiectului/ structurii care gestionează proiectul (Posturi proiecte fonduri structurale); informații suplimentare se pot obține la telefon 0268413000/ int 124.

Condițiile de participare (conf. cerințelor proiectului), finanțat prin FEDR sunt prezentate la pct. I.

Îndeplinirea condițiilor de participare este obligatorie pentru înscriere.

Punctajul se acordă conform criteriilor de punctare, fiind declarat Admis candidatul care întrunește punctaj maxim.

I. Condiții de participare la procedura de recrutare/selecție:

1. Condiții generale de participare:

- cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliu în România;
- cunoașterea limbii române scris și vorbit;
- vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni de serviciu sau în legătură cu serviciul (contra umanității, contra statului ori contra autorității), care împiedică îndeplinirea justiției sau de fals, ori a săvârșirii unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice de participare:

Cerințe Specifice Post Cercetător Științific

1. Să fie absolvenți ai unei facultăți cu profil de Matematică, Informatică, Știința Calculatoarelor, Automatizări, sau domenii conexe, studii de lungă durată, cu diplomă de licență și masterat.
2. Să aibă titlul științific de doctor în domeniile menționate la punctul de mai sus.
3. Sa aibă expertiză în analiza informatică pentru date biomedicale, folosind limbaje si medii de programare precum C++, Python, R, Java.

Cerințe Specifice Posturi Doctorand / Asistent cercetare

¹ conținutul se adaptează specificului proiectelor

1. Să fie absolvenți ai unei facultăți cu profil de Matematică, Informatică, Știința Calculatoarelor, Automatizări, sau domenii conexe, studii de lungă durată, cu diplomă de licență și masterat.
2. Să aibă expertiza în limbaje și medii de programare precum C++, Python, R, Java.

Cerințe Specifice Post Inginer de Tehnologie

1. Să fie absolvenți ai unei facultăți cu profil de Matematică, Informatică, Știința Calculatoarelor, Automatizări, sau domenii conexe, studii de lungă durată, cu diplomă de licență și masterat.
2. Să aibă expertiza în designul, configurarea, instalarea și mentenanța centrelor de calcul și sistemelor de servere.
3. Să aibă experiență profesională în domeniul tehnicii de calcul de minim 14 ani după completarea studiilor.

3. Dosarul de candidatură:

1. Cerere tip (formular tipizat care se poate obține de pe pagina universității (secțiunea Carieră și posturi vacante) cu redirectionare către pagina proiectului/structurii care gestionează proiectul).
2. Copie certificată pentru conformitate de către candidat după:
 - cartea de identitate/ pașaport;
 - certificat de naștere;
 - certificat de căsătorie (după caz);
 - documentele care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea altor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice postului;
 - cazier judiciar, dacă candidatul nu are relații contractuale cu UNITBV;
 - adeverință medicală, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare (eliberată cu cel mult 6 luni înainte de publicarea anunțului, de către medicul de familie sau de către unități sanitare abilitate).
 - certificat medical conform OME 4060/2024, în vederea înscrierii la concurs pentru ocuparea unui post.
3. Curriculum vitae (format Europass) semnat și datat pe fiecare pagină.
4. Declarație de incompatibilitate.

II. Calendarul de desfășurare a procedurii de recrutare/selecție

Nr. crt.	Etapă procedură	Perioada
1.	Depunerea dosarelor de candidatură	07.05.2025-12.05.2025
	Analiza și evaluarea dosarelor de către comisia de recrutare/ selecție	14.05.2025
	Afișarea rezultatelor	15.05.2025
	Depunerea contestațiilor	16.05.2025
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	19.05.2025
2.	Interviu (conform planului de interviu stabilit de comisia de concurs)	22.05.2025
	Afișarea rezultatelor de la interviu	23.05.2025
	Depunerea contestațiilor	26.05.2025
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	27.05.2025
3.	Afișarea rezultatelor finale	28.05.2025

Data: 07.05.2025

Șef Serviciu resurse umane