



Universitatea
Transilvania
din Brașov

FACULTATEA DE CONSTRUCȚII

Str. Turnului 5
500152 – Brașov
tel.: (+40) 268.548.228 | fax: (+40) 268.548.378
f-ct@unitbv.ro | www.unitbv.ro/fconstructii

PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR DE DEPARTAMENT

Departamentul Inginerie Civilă

Facultatea de Construcții

Universitatea “Transilvania” din Brașov

Conf. dr. ing. Daniel TAUS



1. PREAMBUL

Prezentul plan managerial este întocmit pentru perioada 2025-2029, ținând seama de strategia de dezvoltare a Facultății de Construcții și a Universității “Transilvania” din Brașov.

Acesta își propune îndeplinirea unor obiective ce definesc direcții de dezvoltare și consolidare a Departamentului de Inginerie Civilă, în scopul menținerii, modernizării continue și dezvoltării programelor de studii universitare și de masterat, în acord cu exigențele și cerințele locale, naționale și internaționale.

Facultatea de Construcții reprezintă în momentul actual o unitate de învățământ superior și cercetare științifică similară celorlalte facultăți de profil atât pe plan național cât și internațional, ce se bucură de prestigiu. Acest motiv impune atenție și preocupare permanentă privind aliniera ofertei educaționale la standardele și exigențele naționale și europene actuale.

Planul Managerial propus are ca fundament, stabilirea unor direcții de dezvoltare, precum și măsuri concrete de implementare a acestora, ce doresc să răspundă necesităților și preocupărilor membrilor acestor comunități.

Procesul unei dezvoltări armonioase și continue a Departamentului de Inginerie Civilă necesită o gestionare corespunzătoare a tuturor factorilor ce contribuie în acest sens, ținând cont de activitatea didactică, de cercetare științifică și inovație, de problemele sudentești și cele administrative, de dezvoltarea resursei umane, dar și a bazei materiale, de promovarea imaginii și nu în ultimul rând de relația cu mediul economic și cel academic.

Se urmărește totodată promovarea unei atmosfere academice, bazată pe respect colegial și implicare.

Planul managerial își propune o viziune obiectivă asupra imaginii interne și externe a departamentului de Inginerie Civilă,, pornind de la prevederile Legii nr. 199/2023 a învățământului superior, care stabilește atribuțiile ce aparțin directorului de departament și anume:

- directorul de departament se ocupă de conducerea operativă și de managementul departamentului, fiind ajutat în exercitarea aceste funcții de consiliul departamentului;
- directorul de departament se ocupă cu întocmirea statelor de funcții, de managementul calității și al cercetării, precum și de managementul financiar al departamentului;





- directorul de departament răspunde de selecția și angajarea personalului din subordine, de evaluarea periodică, formarea, precum și de încetarea relațiilor contractuale ale acestora.

2. ARGUMENTE ÎN FAVOAREA CANDIDATURII

Elementele care motivează și susțin candidatura pentru funcția de director departament sunt:

- Îndeplinesc condițiile impuse de legislație pentru a ocupa această funcție;
- Din anul 2007 până în prezent desfășor activitate didactică neîntreruptă în cadrul Facultății de Construcții;
- Din anul 2013 dețin titlul științific de doctor în Inginerie Civilă și din 2023 gradul didactic de conferențiar universitar;
- Din anul 2022 ocum funcția de coordonator program de studii pentru programul de studii Construcții Civile, Industriale și Agricole;
- Din anul 2020 sunt membru în Consiliul Facultății de Construcții;
- Am o experiență managerială în domeniul privat de peste 18 ani;
- Activitatea mea didactică și de cercetare științifică este în conformitate cu statutul de cadru didactic al Universității "Transilvania" din Brașov.

3. OBIECTIVELE GENERALE ALE PLANULUI MANAGERIAL

Departamentul de inginerie civilă pregătește viitori specialiști în acest domeniu, prin intermediul programelor de studii universitare de licență și masterat pe care le coordonează. Activitatea de cercetare științifică desfășurată de cadrele didactice completează și totodată sprijină activitatea didactică pe care acestea o desfășoară.

Prezentul Plan Managerial stabilește măsuri și obiective strategice pentru dezvoltarea durabilă a Departamentului de Inginerie Civilă, în deplin acord cu Planul Strategic 2024-2029, pe care dorește să îl continue, precum :

- sprijinirea și dezvoltarea sinergiei între activitatea didactică, activitatea de cercetare științifică și necesitățile mediului economic;
- remedierea eventualelor deficiențe și continuarea activităților în care Departamentul de Inginerie Civilă este implicat;

Sam

- sporirea notorietății de care se bucură Departamentul de Inginerie Civilă, atât pe plan local cât și pe plan național și internațional.
- asigurarea unui cadru propice pentru dezvoltarea învățământului superior în domeniul inginerie civilă, formând ingineri constructori pregătiți corespunzător exigențelor pieței muncii la nivel național și internațional ;
- crearea unui corp profesoral de înaltă clasă prin crearea unei sinergii între activitatea didactică și cea de cercetare științifică;
- atragerea unui număr mare de studenți și masteranzi, prin promovarea imaginii facultății și a departamentului pe plan local, național și internațional, atât în mediul online cât și offline;
- continuarea și dezvoltarea acordurilor bilaterale cu parteneri internaționali, mijlocind mobilitatea cadrelor didactice și a studenților, facilitând astfel adaptarea programelor de studii la exigențele europene actuale;
- încurajarea cadrelor didactice în scrierea de proiecte naționale și internaționale;
- continuarea relațiilor de colaborare cu partenerii din mediul economic, instituții publice, crearea de noi parteneriate, prin implicarea mai intensă în viața economică și socială;
- dezvoltarea activității de cercetare științifică prin încurajarea tuturor cadrelor didactice să scrie articole cotate ISI cu un FI și SRI cât mai ridicat;
- păstrarea politicii de atragere și promovare a cadrelor didactice fundamentată pe criterii de performanță profesională;
- susținerea și încurajarea cadrelor didactice pentru o implicare mai activă în activități de cercetare științifică desfășurată la nivel internațional;
- atragerea studenților cu rezultate deosebite în activități de cercetare științifică;
- acordarea unei atenții sporite desfășurării sesiunilor de comunicări științifice studențești prin implicarea activă a cadrelor didactice în a îndruma un număr mai mare de lucrări;
- intensificarea relațiilor de colaborare în asociațiile profesionale precum A.I.C.P.S. (Asociația Inginerilor Constructori Proiectanți de Structuri);
- dezvoltarea bazei materiale existente la nivelul facultății prin dotarea laboratoarelor existente cu noi echipamente, precum și realizarea unor noi laboratoare;

Dam

- promovarea în mediul online pe piața de educație internațională a programelor de studii de masterat în limba engleză;
- încurajarea și sprijinirea studenților valoroși de a se înscrie la doctorat, precum și atragerea acestora să facă parte din corpul profesoral al Facultății de Construcții;
- sprijinirea coordonatorilor programelor de studii în vederea reacreditării programelor existente;
- asigurarea unui cadru de comunicare permanentă cu membrii departamentului, asigurând în acest mod un cadru decizional transparent;
- asigurarea între toți membrii colectivului a unui climat bazat pe încredere, onestitate și respect reciproc;
- identificarea și fructificarea oportunităților de formare profesională sau specializare a cadrelor didactice ce fac parte din departamentul de Inginerie Civilă;
- creșterea calității procesului educațional;
- adaptarea ofertei educaționale la exigențele actuale ale pieței muncii prin dezvoltarea parteneriatelor cu reprezentanți ai mediului economic, precum și instituții publice.

4. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DIDACTICE

Una din principalele preocupări a tuturor membrilor departamentului de Inginerie Civilă o reprezintă activitatea didactică. Scopul asumat este acela de a asigura calitate și eficiență în formarea intelectuală a viitorilor ingineri constructori. În dorința continuării și îmbunătățirii acestor preocupări propun:

- dezvoltarea unui învățământ bazat pe cunoaștere și performanță, exigență și profesionalism;
- continuarea asigurării unui învățământ de actualitate și calitativ, centrat pe student, în concordanță cu nevoile beneficiarilor procesului didactic și ale pieței muncii, asigurând pregătirea unor specialiști cu competențe transversale și interdisciplinare;
- permanenta actualizare și adaptare a planurilor de învățământ și programelor analitice, astfel încât acestea să crească atractivitatea și să concilieze conținuturile specifice învățământului de specialitate în scopul de a oferi studenților

Dans

cunoștințe care să le permită să răspundă din punct de vedere profesional exigențelor profesiei alese;

- acreditarea/reacreditarea programelor de studii de masterat, și adaptarea ofertei educaționale realizate prin intermediul acestora la nevoile și exigențele de pregătire cerute de piața muncii;

- introducerea unor cursuri interactive, ce vor stimula interesul studenților și dezvoltarea unui act didactic modern, bazat pe o utilizare mai intensă a tehnologiilor asistate de calculator;

- revizuirea și coordonarea fișelor de disciplină la toate programele de studii, atât de licență cât și de masterat în scopul de a evita și elimina eventualele redundanțe;

- încurajarea și susținerea cadrelor didactice ale departamentului de a-și dezvolta competențele de predare în limbi străine, prin participarea la diverse programe de specializare fie în cadrul universității noastre, fie în străinătate, în special în limba engleză, în contextul în care există în momentul de față acreditate două programe de studii de masterat în limba engleză;

- ocuparea prin concurs a posturilor vacante, atrăgând cadre didactice ce pot veni din rândul absolvenților cu rezultate excepționale, asigurând astfel posibilitatea dezvoltării departamentului în bune condiții;

- dezvoltarea de noi parteneriate și consolidarea celor existente cu mediul economic, asigurând studenților posibilitatea realizării practicii de specialitate, precum și posibilitatea facilă de inserție a acestora în structurile beneficiare după absolvire;

- susținerea desfășurării stagiilor de practică de specialitate a studenților în cadrul unor entități sau organizații economice care pot asigura interacțiunea cu specificul specializării, asigurând totodată o mai bună inserție a absolvenților pe piața muncii;

- îmbunătățirea și modernizarea bazei materiale, asigurând corespondența acestuia cu exigențele impuse de programele de studii gestionate de departamentul de Inginerie Civilă;

- accesarea și aplicarea de tehnici și metode didactice moderne de predare, în scopul creșterii promovabilității și a reducerii abandonului școlar;

- susținerea studenților în a participa la schimburi inter-universitare;

Sams

- continuarea organizării activităților științifice studențești, precum sesiunile de comunicări științifice, completate pe cât este posibil cu resurse financiare provenite din sponsorizări și creșterea popularizării acestor evenimente, invitând participanți de la celelalte facultăți de profil din țară.

5. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Cercetarea științifică reprezintă o parte inseparabilă a activității didactice din cadrul învățământului superior, criteriu ce are un aport semnificativ asupra indicatorilor de performanță, motiv pentru care acest domeniu va reprezenta un obiectiv prioritar pentru colectivul departamentului de inginerie Civilă care dorește să dezvolte această preocupare, în contextul în care universitatea noastră este o instituție de cercetare ce oferă cercetare științifică de înalt nivel.

În acest scop propun următoarele acțiuni:

- întocmirea unor planuri anuale de cercetare, pertinente și bine fundamentate, pe baza cărora să dezvoltăm activitatea științifică la nivelul cadrelor didactice.
- stimularea implicării studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activități de cercetare și organizatorice;
- continuarea organizării conferinței internaționale CIBv anual și atragerea de participanți la acest eveniment din cât mai multe țări;
- evaluarea activității de cercetare științifică desfășurată de cadrele didactice proprii în funcție și de temele și direcțiile de cercetare actuale la nivel internațional;
- monitorizarea permanentă a activității de cercetare științifică desfășurată în cadrul facultății, ținând legătura cu factorii implicați: rector, prorector, directori de granturi de cercetare, UEFISCDI etc.;
- încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice de a scrie și depune proiecte de cercetare;
- crearea unui sistem al cărui rol să îl reprezinte identificarea surselor de finanțare a activităților de cercetare științifică prin programe desfășurate la nivel național și internațional;
- susținerea și dezvoltarea sesiunii de comunicări științifice studențești prin asigurarea implicării tuturor cadrelor didactice ale Facultății de Construcții în a

coordona un număr cât mai mare din acest gen de lucrări, precum și încurajarea studenților de a participa la astfel de manifestări organizate în celelalte centre universitare din țară;

- stabilirea unor direcții de cercetare interdisciplinară la care pot participa atât membrii Departamentului de Inginerie Civilă cât și membrii Departamentului de Instalații pentru Construcții;
- dezvoltarea capacității de cercetare prin identificarea de resurse financiare necesare consolidării infrastructurii de cercetare existente, achiziționând noi echipamente pentru laboratoarele existente în cadrul Facultății de Construcții, precum și realizarea unor noi laboratoare;
- consolidarea parteneriatelor existente și crearea unor noi relații de parteneriat cu agenți economici, instituții și asociații profesionale, în scopul elaborării în comun a unor proiecte de cercetare științifică sau furnizarea către acestea de asistență tehnică, consultață și cercetare;

6. MANAGEMENTUL RESURSEI UMANE

În mediul universitar, la fel ca în oricare alt domeniu de activitate, resursa umană reprezintă un element extrem de important, motiv pentru care planul managerial propune următoarele acțiuni:

- consultarea membrilor departamentului, în scopul asigurării unei transparențe decizionale;
- promovarea politicii de a atrage cadre didactice tinere, ce au dovedit rezultate excepționale în perioada pregătirii lor profesionale și care dovedesc vocație și angajament profesiei de cadru didactic și inginer constructor;
- sprijinirea tuturor cadrelor didactice afiliate departamentului de Inginerie Civilă în promovarea pe posturi superioare în situația în care îndeplinesc condițiile necesare ocupării acestora, precum și susținerea acestora în îndeplinirea acestor criterii;
- intensificarea colaborărilor cu mediul academic din țară și străinătate;
- asigurarea a minim două cadre didactice la fiecare disciplină, indiferent de programul de studii;
- încurajarea personalului nedidactic de a se forma continuu prin participarea la cursuri de specializare și asigurarea acestora unor condiții optime necesare desfășurării activității;



- sprijinirea inițiativelor colegilor, fie ele individuale sau de grup ce au ca scop îmbunătățirea activității desfășurate de departamentul de Inginerie Civilă;
- stabilirea clară a atribuțiilor, precum și a perspectivelor de viitor a personalului didactic auxiliar.

7. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII STUDENȚEȘTI

Departamentul de Inginerie Civilă va continua să ofere prin intermediul cadrelor didactice un învățământ de calitate, concentrat pe necesitățile studenților, asigurându-se ca aceștia să poată beneficia de servicii de înaltă ținută, conforme cu așteptările lor personale, precum și cu necesitățile actuale impuse de piața muncii.

Între studenți și cadrele didactice consider că este necesară existența unei interacțiuni reale, continue ce este benefică ambelor părți.

Pentru a asigura aspectele mai sus prezentate, se vor avea în vedere:

- participarea activă a studenților la evaluarea calității actului didactic, prin posibilitatea evaluării anuale a activității tuturor cadrelor didactice;
- susținerea și încurajarea studenților de a participa la mobilități de studii sau efectuarea stagiului de practică în străinătate;
- înlesnirea participării studenților în luarea deciziilor de interes ale vieții academice, precum și asigurarea respectării drepturilor studenților;
- se va propune un premiu ce va fi oferit celei mai bune lucrări de diplomă;
- reducerea ratei abandonului școlar care se manifestă preponderent în anii 1 și 2 de studii, prin intensificarea întâlnirilor cu tutorii de an, îmbunătățind colaborarea dintre aceștia și studenți, înlesnind totodată soluționarea problemelor sociale și profesionale;
- revitalizarea sesiunilor de comunicări științifice și încurajarea studenților de a participa la manifestări similare organizate de celelalte centre din țară;
- organizare unor întâlniri periodice cu studenții, în scopul identificării și soluționării problemelor profesionale și sociale ale acestora.
- stimularea implicării active a studenților în toate aspectele ce privesc viața comunității academice;



Prezentul Plan Managerial urmărește continuarea realizărilor obținute de colectivul de cadre didactice ale departamentului de Inginerie Civilă și este propus pentru mandatul 2026-2029. Se dorește să se evidențieze principalele oportunități și direcții de dezvoltare ale departamentului în această perioadă, fiind conștient că această propunere este perfectibilă.

Propunerile aduse prin planul managerial nu pot fi implementate decât cu sprijinul întregului colectiv al departamentului, într-un mediu de muncă colegial, bazat pe respect reciproc și armonie.

Imi asum responsabilitatea ducerii la îndeplinire a propunerilor prezentate în acest plan managerial în mandatul 2026-2029.

26.01.2026

conf. dr. ing. Daniel TAUS