



Politica Universității Transilvania din Brașov privind recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor

Preambul

În anul 2021, Universitatea Transilvania din Brașov (UNITBV) a aderat la principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și la principiile Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor¹. UNITBV și-a asumat implementarea "HR Strategy for Researchers - HRS4R" – o abordare bazată pe evaluarea continuă a modului de aplicare a celor 40 de principii ale Cartei și Codului European al Cercetătorilor. În anul 2023 UNITBV a primit din partea Comisiei Europene certificarea "HR Excellence in Research Award", ce este atât o recunoaștere a progresului făcut în implementarea celor 40 de principii, cât și un angajament pentru continuarea și extinderea efortului de aliniere la standardele europene de bună practică.

Politica Universității Transilvania din Brașov privind recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor (OTM-R: *Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers*) are rolul de a crea cadrul instituțional pentru implementarea eficientă a proceselor de recrutare, selecție și integrare a cercetătorilor. Recrutarea este procesul de atragere a celor mai potriviti candidați pentru pozițiile vacante, în timp ce selecția vizează alegerea celui mai bun candidat, asigurând șanse egale și un tratament corect tuturor celor înscriși în competiție. Procesul de integrare a noilor angajați vizează acomodarea cercetătorilor cu noua echipă de lucru, cu valorile, principiile și regulile formale ori informale specifice universității.

Recrutarea "deschisă" (engl. *open*) se referă la asigurarea vizibilității mesajului de recrutare atât intern cât și în spațiu public și la transmiterea informației privind pozițiile vacante prin canalele de comunicare utilizate în mod frecvent de cercetători (cum este, de exemplu, platforma online Euraxess). **Transparentă** se referă la asigurarea accesului la informații, atât în mediul intern, dar mai ales la asigurarea accesului celor din exteriorul organizației la procedurile și regulile interne. **Selecția bazată pe merit** este definită în Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor astfel: "Procesul de selecție trebuie să ia în considerare întreaga arie de experiență a candidaților. În timp ce se va concentra pe potențialul în activitatea de cercetare, se va lăsa în considerare creativitatea și nivelul de independență. Aceasta înseamnă că meritul trebuie judecat atât calitativ cât și cantitativ, concentrându-se pe rezultatele excepționale în cadrul unor direcții de carieră diversificate și nu doar asupra numărului de publicații (...)" (p.25).

¹ https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/brochures/am509774cee_en_e4.pdf

Principiile care guvernează procesele de recrutare și selecție din cadrul Universității Transilvania din Brașov sunt:

- transparenta proceselor de recrutare și selecție, prin transmiterea unor informații clare, ușor accesibile și care promovează egalitatea de șanse;
- utilizarea unui mixt de canale de comunicare pentru anunțarea pozițiilor vacante, care să asigure o vizibilitate cât mai ridicată în rândul potențialilor candidați;
- utilizarea anunțurilor de recrutare concise și clare, care includ trimiteri la materiale cu informații detaliate;
- utilizarea criteriilor de selecție care permit alegerea celui mai bun candidat, în acord cu nevoile organizației și nivelul postului;
- menținerea solicitărilor administrative la un nivel minim;
- asigurarea egalității de gen în toate etapele recrutării și selecției;
- actualizarea periodică a metodologiilor și regulamentelor interne pentru creșterea incluziunii și promovarea internaționalizării în procesele de recrutare și selecție.

Universitatea Transilvania din Brașov este o instituție de drept public, ocuparea posturilor de cercetare vacante realizându-se prin concurs, potrivit legislației naționale și conform regulamentelor, metodologiilor și procedurilor proprii. În acord cu cerințele legislative naționale și reglementările interne, prezentul document consolidează cadrul instituțional necesar aplicării principiilor Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, în trei secvențe de proces definitořii:

- 1) etapa de anunțare a pozițiilor vacante și primirea candidaturilor;
- 2) etapa de evaluare și selecție;
- 3) etapa de angajare.

Anunțarea pozițiilor vacante și primirea candidaturilor

În acord cu legislația națională și metodologia proprie, posturile de cercetare vacante din cadrul Universității Transilvania din Brașov sunt ocupate prin concurs. Anunțurile privind ocuparea posturilor vacante de cercetare sunt publicate utilizând diferite canale de comunicare: pagina web a universității, Monitorul Oficial al României, platforme naționale dedicate (e.g., <http://jobs.edu.ro>; <https://jobs.research.gov.ro>); ziare cu circulație națională, platforma Euraxess, conturile instituționale de social media etc. De asemenea, anunțurile pentru cercetătorii științifici gradul II și gradul I (*Established researcher - R3* și *Leading Researcher R4*) sunt publicate atât în limba română, cât și în limba engleză. Anunțurile de recrutare cuprind cel puțin următoarele informații:

- denumirea angajatorului și a structurii în cadrul căreia există postul vacant scos la concurs;
- denumirea și nivelul postului, numărul de posturi vacante și data de începere a activității;
- calendarul concursului;
- cerințele pentru ocuparea postului și competențele solicitate;
- criteriile de selecție, cu evidențierea cunoștințelor și a experienței obligatorii, respectiv a cerințelor dezirabile (cu evidențierea ponderii criteriilor de selecție, acolo unde este oportun);
- durata contractului individual de muncă (determinată sau nedeterminată) și durata timpul de muncă (normă întreagă sau fracțiune de normă);

- nivelul de salarizare;
- procedura pentru înscrierea la concurs și termenul limită pentru transmiterea candidaturii;
- detalii de contact pentru informații suplimentare.

Se va urmări integrarea în anunțurile de recrutare a următoarelor informații:

- condițiile de lucru și alte beneficii;
- oportunitățile de dezvoltare profesională și oportunitățile de dezvoltare a carierei;
- indicarea politicii universității privind recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor;
- indicarea politicii universității privind egalitatea de şanse (e.g., Planul privind asigurarea egalității de gen).

Universitatea Transilvania din Brașov își propune implementarea graduală a următoarelor reguli de bună practică:

- ✓ publicarea pe platforma Euraxess a tuturor posturilor vacante de cercetare;
- ✓ publicarea tuturor anunțurilor privind posturile vacante în limba română și în limba engleză ori în altă limbă de circulație internațională;
- ✓ stabilirea termenului de înscriere la concurs la minimum două luni după publicarea anunțului de recrutare, cu luarea în considerare a vacanțelor și cu respectarea legislației aplicabile;
- ✓ menținerea solicitărilor administrative la un nivel minim, cu respectarea legislației în vigoare. Ori de cate ori este posibil, se va permite candidaților să transmită anumite documente după finalizarea procesului de selecție, în baza unui angajament scris și cu asumarea eliminării candidaturii în cazul neîndeplinirii cerințelor obligatorii.
- ✓ facilitarea transmiterii aplicației prin mijloace electronice;
- ✓ comunicarea cu candidații pe parcursul procesului de recrutare și selecție prin mijloace electronice (e-mail, platformă dedicată etc.): confirmarea primirii candidaturii, informarea asupra etapelor și a calendarului de concurs, informarea cu privire la orice modificare sau întârziere etc.

Evaluarea și selecția

Comisiile de concurs sunt stabilite în mod transparent, în funcție de cadrul legal aplicabil și în funcție de tipul și nivelul postului vacant (e.g., posturi pe durată determinată finanțate din bugetele granturilor/proiectelor de cercetare, posturi pe durată nedeterminată finanțate de la bugetul de stat, posturi de asistent de cercetare sau de cercetător senior etc.). Următoarele principii directoare fundamentează stabilirea componenței comisiilor de concurs:

- expertiza, calificarea și experiența membrilor comisiilor de concurs;
- independența evaluatorilor și absența conflictelor de interes;
- asigurarea egalității de gen în constituirea comisiilor, luând în calcul constrângerile și limitările specifice anumitor domenii;
- includerea, ori de câte ori este posibil, a expertilor din exteriorul universității și în mod particular a expertilor internaționali;
- includerea în comisii a expertilor din diferite sectoare de activitate: public, privat, academic, industrie etc., atunci când este fezabil și adekvat.

Verificarea îndeplinirii condițiilor legale privind participarea la concurs se realizează în mod transparent, candidații fiind informați cu privire la fiecare etapa a procesului de selecție. Următoarele principii ghidează etapa de **evaluare a candidaturilor**:

- evaluarea, în funcție de nivelul postului, atât a performanței și expertizei, cât și a potențialului candidaților;
- utilizarea atât a criteriilor quantitative, cât și a celor qualitative;
- utilizarea unui mixt echilibrat de criterii, în acord cu specificul postului și rolurile solicitate de acesta, ce pot include: atragerea de fonduri de cercetare, performanța în cercetare, coordonare și mentoring, transfer tehnologic, managementul cercetării, experiența internațională, generarea de impact în comunitate și colaborarea cu industria, lucru în echipă, experiența didactică etc.
- folosirea instrumentelor și documentelor cadru europene pentru stabilirea competențelor necesare și dezirabile (e.g., European Competence Framework for Researchers - ResearchComp, European Framework for Research Careers).

Angajarea

Rezultatele procesului de selecție sunt comunicate candidaților în termenul stabilit prin calendarul de concurs, de regulă prin afișarea pe website-ul universității, cu respectarea normelor aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal. Toate concursurile din cadrul universității au prevăzut un mecanism de gestiune a contestațiilor, candidații fiind informați asupra termenului de depunere a eventualelor contestații, modalitatea de transmitere a acestora, termenul de afișare a rezultatelor contestațiilor.

Este susținută integrarea treptată a următoarelor bune practici în procesul de oferire de feedback, precum și în etapa de integrare:

- oferirea de feedback individualizat tuturor candidaților admitiți în etapa finală de selecție, cu detalierea punctelor mari și a punctelor slabe ale candidaturii;
- facilitarea integrării noilor angajați prin elaborarea unei proceduri care să detalieze etapele principale, persoanele responsabile, fluxul documentelor precum și acțiunile necesare cunoașterii de către noii angajați a normelor, valorilor și principiilor ce guvernează activitatea comunității academice brașovene.

Aplicarea prevederilor Codului de Conduță pentru Recrutarea Cercetătorilor și respectarea principiilor stabilite prin Politica OTM-R este o abordare strategică asumată instituțional de managementul universității și care angajează întreaga comunitate academică. Universitatea Transilvania din Brașov urmărește îmbunătățirea performanței în cercetare, creșterea gradului de internaționalizare prin atragerea de cercetători din străinătate, asigurarea unui mai bun echilibru între criteriile quantitative și cele qualitative în evaluarea rezultatelor cercetării și dezvoltarea unui mediu de lucru în egală măsură competitiv și inclusiv.

Politica Universității Transilvania din Brașov privind recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor a fost aprobată în ședința Senatului Universității Transilvania din Brașov din data de 29.09.2023.

Prof. dr. ing. Mircea Horia Tierean,

Președintele Senatului Universității Transilvania din Brașov

