



COD DE CONDUITĂ

Prevenția și sancționarea incidentelor antisemite

Preambul

Adoptarea la:

- nivelul Uniunii Europene a Strategiei privind combaterea antisemitismului și susținerea vieții evreiești (2021-2030) precum și la
- nivel național a HG nr. 539 din 2021 prin care se aprobă:
 - o Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, aferentă perioadei 2021-2023 și
 - o Planul de acțiune al Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, aferentă perioadei 2021-2023,

obligă instituțiile de învățământ superior din România la acordarea unei atenții sporite asupra acestor manifestări de discriminare.

Universitatea Transilvania din Braşov, prin Carta Universitară și reglementările interne s-a angajat să întrețină o cultură inclusivă care să promoveze egalitatea și diversitatea și un mediu de lucru, de studiu și de socializare în care drepturile și demnitatea membrilor comunității academice să fie respectate.

Universitatea Transilvania din Braşov recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contravin acestui angajament.

Universitatea Transilvania din Braşov se angajează să reprezinte un exemplu de bune practici față de orice formă de discriminare. Prin intermediul prezentului Cod de conduită se realizează în primul rând sensibilizarea comunității academice cu privire la această formă de discriminare, se dorește modelarea unui comportament etic și se stabilește reacția instituțională la apariția incidentelor antisemite.

Articolul 1 Definiția antisemitismului

În contextul prezentului Cod de Conduită, Universitatea aplică definițiile prevăzute de art. 2 din Legea 157 din 2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului. Menționăm că definiția antisemitismului prevăzută în cadrul Legii 157 din 2018 este în concordanță și cu definiția de lucru a antisemitismului adoptată de 31 de state membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului - International Holocaust Remembrance Alliance (IHRA) (Anexa 1).

Articolul 2 Aria de aplicabilitate

Toți angajații și studenții Universității, precum și persoanele terțe cu care universitatea stabilește diferite raporturi juridice de colaborare prin semnarea unor acte juridice (numite în continuare persoane terțe) trebuie să se conformeze prezentului Cod de Conduită și să se abțină de la săvârșirea de fapte antisemite,

atât în spațiul universitar cât și în afara acestuia atunci când fie acționează ca membri ai comunității academice, fie invocă relația de apartenență la comunitatea academică sau existența unor raporturi juridice cu universitatea.

Tragerea la răspundere a angajaților proprii și a studenților care săvârșesc fapte de antisemitism, conform definiției de la art.1, se va derula conform procedurilor interne ale Universității stabilite prin regulamente interne.

Față de persoanele terțe, Universitatea își rezervă dreptul;

- de a înceta de drept raporturile juridice în cazul în care acestea săvârșesc, pe perioada derulării raporturilor juridice cu Universitatea, fapte de antisemitism în spațiile universitare sau în afara acestora, în acest ultim caz fiind relevantă invocarea existenței raporturilor juridice anterior menționate.
- de a nu încheia raporturi juridice cu acele persoane care au fost dovedite a fi săvârșit fapte de antisemitism.

Distinct de procedurile interne, toate părțile își pot exercita dreptul de a se adresa unei instanțe de judecată.

Articolul 3 Responsabilitățile Universității

Universitatea își asumă responsabilitatea de a asigura un mediu cultural lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. Universitatea recunoaște că antisemitismul este o astfel de formă de discriminare iar în cazul săvârșirii unor fapte de antisemitism este încălcat și principiul nediscriminării și egalității de șanse astfel cum este acesta definit în Codul de Etică și Deontologie Universitară – partea a II-a a Cartei universitare

Cu scopul de a educa pe tema antisemitismului și a experiențelor comunității evreiești și pentru a preveni și identifica incidente antisemite în mod eficient, Universitatea poate colabora cu organizații ale societății civile, inclusiv în identificarea unor oportunități de training și instruire a personalului și a studenților.

Articolul 4 Reclamații și sancțiuni

4.1. Reclamații

Studenții și personalul care sunt victime ale unui incident antisemit (discriminare, hărțuire verbală sau fizică) sau sunt martori ai unui astfel de incident, sunt încurajați să îl raporteze și să ceară asistență în conformitate cu procedurile de reclamații deja existente în cadrul Universității.

Competența de analiză revine Comisiei de Etică și Deontologie Universitară, conform procedurilor interne.

4.2. Sancțiuni

Încălcării prezentului Cod, analizate de către Comisia de Etică și Deontologie Universitară cu respectarea prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de Etică și Deontologie Universitară, vor fi sancționate în conformitate cu gravitatea faptelor și a consecințelor acestora.

Prof. dr. ing. Mircea Horia ȚIEREAN,
Președintele Senatului Universității Transilvania din Brașov



I. Definițiile din art. 2 Legea 157 din 2018

Articolul 2

În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

a) prin antisemitism se înțelege atât percepția referitoare la evrei exprimată ca ură împotriva acestora, cât și manifestările verbale sau fizice, motivate de ură împotriva evreilor, îndreptate împotriva evreilor sau ne-evreilor ori a proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești sau lăcașurilor lor de cult;

b) prin organizație cu caracter antisemit se înțelege orice grup format din 3 sau mai multe persoane, care își desfășoară activitatea temporar sau permanent, în scopul promovării ideilor, concepțiilor sau doctrinelor antisemite. În această categorie pot fi incluse organizațiile cu sau fără personalitate juridică, partidele și mișcările politice, asociațiile și fundațiile, societățile reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte persoane juridice care intră sub incidența prezentei legi;

c) prin simboluri antisemite se înțeleg: drapelele, emblemele, insignele, uniforme, sloganurile, formulele de salut, precum și orice alte asemenea însemne, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul;

d) prin materiale antisemite se înțeleg: imagini, mesaje text, conținut audiovideo, precum și orice alte asemenea reprezentări, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul.

II. Definiția de lucru a antisemitismului elaborată de IHRA

Alianța Internațională pentru Memoria Holocaustului (IHRA) reunește guverne și experți pentru a consolida, dezvolta și promova educația, memoria și cercetarea cu privire la Holocaust în întreaga lume, precum și pentru a sprijini angajamentele asumate în Declarația de la Stockholm din 2000. Definiția de lucru și **fără caracter juridic obligatoriu a antisemitismului** a fost adoptată la 26 mai 2016 de cele 31 de țări membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului.

„Antisemitismul reprezintă o anumită percepție referitoare la evrei, care poate fi exprimată ca ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate împotriva evreilor sau neevreilor și/sau a proprietăților acestora și împotriva instituțiilor comunităților evreiești și lăcașurilor lor de cult.”

În ianuarie 2021, Comisia, în cooperare cu IHRA, a publicat *Handbook for the practical use of the IHRA working definition of antisemitism*¹ (Manualul pentru utilizarea practică a definiției de lucru a antisemitismului a IHRA), care oferă o imagine de ansamblu a bunelor practici din întreaga Europă privind utilizarea definiției de către organizațiile internaționale, administrațiile naționale, societatea civilă și comunitățile evreiești.

¹ Acest manual poate fi accesat la următoarea adresă: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/d3006107-519b-11eb-b59f-01aa75ed71a1/language-en>